

# ASSOCIATION INTERPROFESSIONNELLE POUR LA SANTÉ EN MILIEU DU TRAVAIL

## PROCES VERBAL DE LA PRESENTATION DU BILAN D'ACTIVITE 2025 DU VENDREDI 17 AVRIL 2026

En exécution des prescriptions des articles R.4624-53 du Code du Travail, l'Association Interprofessionnelle pour la Santé en Milieu du Travail établit une synthèse annuelle sur l'activité du service de santé au travail. Cette synthèse fut présentée le vendredi 17 avril 2026 à 10h15 sous la présidence de Mr Jean-François RUDEAUX, Président de l'Association, à la Chambre Départementale de l'Agriculture 36000 CHATEAURoux.

### **ETAIENT PRESENTS :**

#### Représentants "Employeurs"

Monsieur	RUDEAUX Jean-François	Président du C.A. (MEDEF) – SAS SFM
Monsieur	MATHIAS Pierre	Administrateur du C.A. (MEDEF) – HUMANDO

#### Représentants "Salariés"

Monsieur	DEBANNE Frédéric	Membre « salarié » de la C.C. – C.F.D.T. – STE LIZAIGNE
Madame	GRASON Caroline	Membre « salarié » de la C.C. – F.O. – BARILLA
Monsieur	GIEN Denis	Administrateur du C.A. (F.O.) – UGECAM

#### Médecins de l'A.I.S.M.T.36 présents

Dr SAUSSET ; Dr MILLAN.

#### Infirmiers de l'A.I.S.M.T.36 présents

Mme AUCLERC Peggy, Mme TILLIT S, Mme GUESNE Lucie,

#### I.P.R.P.de l'A.I.S.M.T.36 présents

Mme BERTHELOT, Mme LE GALL,

#### Autres personnes

Monsieur	CARVALHO Rodolphe	Directeur
Monsieur	GUY Pierre-Yves	Expert-comptable
Madame	BAYON Sylvie	Assistante de direction & secrétaire de séance

### **ETAIENT ABSENTS & EXCUSES :**

#### Représentants "Employeurs"

Madame	ALEXANDRE Christine	Secrétaire du C.A.(MEDEF) – EI ALEXANDRE-CAILLAUD - ALLIANZ
Madame	CHAULET Nadine	Administrateur du C.A. (CPME) – SARL ROBINAT BROUILLARD
Monsieur	HUILLET Fabien	Membre « employeur » de la C.C. – LES FADEAUX
Madame	DUPUIS Delphine	Membre de la C.C. (MEDEF) – ADECCO
Monsieur	LEGRAS Jean-Marc	Membre « employeur » de la C.C. – ASPI
Madame	TAVARES Valérie	Membre « employeur » de la C.C. – TAVARES OPTIQUE
Monsieur	TERRASSIER Thierry	Commissaire aux comptes

#### Membres Salariés :

Madame	DEFORGE Marguerite	Membre « salarié » de la C.C. et Administrateur C.A. - C.F.T.C. – AIDAPHI SIE
Monsieur	MARSAIS Stéphane	Administrateur du C.A. (C.F.T.C.) – LEROY MERLIN
Monsieur	BRUERE Emmanuel	Vice-Président du CA. (C.F.E./C.G.C.) – AUCHAN
Monsieur	JOLY Laurent	Membre « salarié » de la C.C. – EUROSTYLE SYSTEMS

#### Médecins de l'A.I.S.M.T.36

Dr CHANARD, Dr GAULTIER, Dr JUILLIEN, Dr ROGIER, Dr SAPIN ; Dr MEGY-MICHOUX, Dr ROGEON,

#### Infirmiers de l'A.I.S.M.T.36

Mme ROBIN Stéphanie, Mme DESCOUT, Mme ORANGE, Mme PIGET, Mme TILLIT C., Mr LAURIER

#### I.P.R.P.de l'A.I.S.M.T.36

Mme BERNARD, Mme DERRINGER,

## ORDRE DU JOUR

- Bilan d'activité & médical 2025
- Bilan financier 2025
- Rapport des IPRP
- Questions diverses

*Mr RUDEAUX ouvre la séance à 10 heures 15 avec ses quelques mots :*

*La présentation du rapport annuel est toujours particulière pour l'Association ; cela nous permet de prendre du recul, de mesurer le chemin parcouru au cours de l'année écoulé, mais aussi d'identifier les enjeux qui nous attendent dans un contexte où la médecine du travail joue un rôle de plus en plus essentiel, tant sur le plan de la prévention que l'accompagnement des entreprises et de leurs salariés. Notre engagement collectif reste déterminant. Je tiens à saluer le travail réalisé par l'ensemble des équipes ainsi que leur implication au sein du service.*

*Mr RUDEAUX donne la parole au directeur Mr CARVALHO pour la présentation du bilan d'activité 2025.*

*L'Ordre du jour est abordé.*

## **BILAN ACTIVITE 2025**

Secteur NORD : Dr CHANARD ; Dr JULLIEN ; Dr GAULTIER ; Dr MEGY-MICHOUX ; Dr SAUSSET

Secteur SUD : Dr MILLAN ; Dr ROGEON ; Dr ROGIER ; Dr SALOMON ; Dr SAPIN

Secteur F.P. & INTERIMAIRES : l'ensemble des médecins sont concernés.

En 2025, l'A.I.S.M.T.36 a renouvelé 13 audiomètres et 9 spiromètres. Ce renouvellement contribue à garantir la fiabilité des dispositifs médicaux et à améliorer la qualité des prestations de santé au travail.

## **Organisation & Fonctionnement du service :**

### Conseil d'administration

Président Membre employeur : Mr Jean-François RUDEAUX – SAS SFM – MEDEF

Vice-Président Membre salarié : Mr Emmanuel BRUERE – AUCHAN – C.F.E./C.G.C.

Secrétaire Membre employeur : Mme Christine ALEXANDRE – SPEC ALEXANDRE – MEDEF

Trésorier Membre salarié : Mr Stéphane MARSAIS – LEROY MERLIN – C.F.T.C.

Administrateur : Mme Nadine CHAULET – ROBINAT BROUILLARD – CPME

Administrateur : Mr Pierre MATHIAS – HUMANDO – MEDEF

Administrateur : Mr Alain JARDAT – TAXI ALAIN – U2P

Administrateur : Mr Denis GIEN – UGECAM – F.O.

Administrateur : Mme Marguerite DEFORGE – AIDAPHI – C.F.D.T.

### Commission de contrôle

Présidente Membre salarié : Mme Marguerite DEFORGE – AIDAPHI – C.F.D.T.

Secrétaire Membre employeur : Mr Fabien HUILLET – AIDAPHI

Membre salarié : Mr Emmanuel BRUERE – AUCHAN – C.F.E./C.G.C.

Membre employeur : Mme Véronique HERVIER – SARL D.P.L.

Membre employeur : Mme Marine MICHAUD – SOFEVAL

Membre employeur : Mme Catherine DUCHEMIN – BEIRENS

Membre employeur : Mme Delphine DUPUIS – ADECCO

Membre salarié : Mr Denis GIEN – UGECAM – F.O.

Membre salarié : Mme Caroline GRASON – BARILLA – F.O.

Membre salarié : Mr Bernard JEANNETON – S.T.I.C. – C.G.T.

Membre salarié : Mr Stéphane MARSAIS – LEROY MERLIN – C.F.T.C.

## Assemblée générale

### Tarifs 2026

Cotisation des commerces, F.P., Industries, Intérimaires,	96,00 €
Travailleur indépendant	120,00 €
Cotisation des salariés isolés	122,00 €
Cotisation spécifiques	144,00 €

Par année civile et par personne suivie

Le législateur a instauré un cadre de cotisations. Le médiant s'établit à 116 € pour 2026, avec une variation possible de -20 % ou +20 %. Le conseil d'administration a décidé de minimiser l'impact sur les entreprises et a donc opté pour une réduction de -20 % par rapport au médiant des cotisations.

### Commission Médico-Technique

Le 11 avril 2025, nous avons procédé à l'élection du renouvellement des membres de la commission médico-technique pour une durée de 4 ans, désormais composée des personnes suivantes :

**Mr Rodolphe CARVALHO, Président**  
**Mme Vanessa DESCOUT, Secrétaire**

#### **MEDECINS**

##### Secteur SUD

Dr MILLAN – titulaire  
Dr SAPIN – suppléante

#### **INFIRMIER(E)S**

Mme DESCOUT – titulaire  
Mr LAURIER – titulaire

#### **I.P.R.P.**

Mme BERTHELOT - titulaire  
Mme LE GALL - titulaire

##### Secteur NORD

Dr GAULTIER – titulaire  
Dr SAUSSET – suppléante

Mme AUCLERC - suppléante  
Mme TILLIT C. - suppléante

##### Secteur INTERIMAIRES

Dr MEGY-MICHOUX – titulaire  
Dr ROGIER - suppléante

#### **A.T.S.T**

Mme PIQUET – titulaire  
Mme BOUE – titulaire

Mme GOMES – suppléante  
Mme RIVRY - suppléante

### Quelques sujets traités :

Les audits blancs pour la Certification

Point permanent sur le Copil DAC

Les actions du pôle des IPRP

Préparation d'un nouveau PDS pour 2026

Instants Préventions en 2026

Points sur le logiciel UEGAR

Arrivée d'une nouvelle infirmière sous la tutelle du Dr MEGY-MICHOUX

Demande de matériel

Informations diverses du Service

### **Les équipes de professionnels de santé au travail**

L'équipe pluridisciplinaire de l'A.I.S.M.T.36 sont composées de Médecins du travail, d'Infirmiers (es) ; de Secrétaires médicales et d'A.T.S.T. et d'I.P.R.P.

8 médecins du travail, représentant 6,50 ETP  
2 médecins du travail collaborateur, représentant 2 ETP  
11 infirmiers en santé travail, représentant 10,11 ETP  
8 assistantes techniques santé travail, représentant 6,60 ETP  
7 secrétaires médicales, représentant 7 ETP  
4 intervenants en prévention des risques professionnels, représentant 4 ETP  
8 fonctions supports et Expert, représentant 7,80 ETP

Dont 4 experts (assistante sociale ; médecin du travail/psychologue du travail ; infirmière/addictologue ; diététicienne)

### **Nos adhérents :**

Effectifs déclarés au 1<sup>er</sup> janvier 2025 : 44719  
Effectifs déclarés au 1<sup>er</sup> janvier 2026 : 44987  
Augmentation de l'effectif de 0,60 %

### **Les adhésions en 2025 :**

388 établissements pour 4981 salariés

Cette augmentation de salariés est due à la prise en charge du suivi médical de quelques fonctions publiques anciennement inscrites à la MSA et à des fonctions publiques hospitalières.

### **Les radiés en 2025 :**

368 établissements pour 1517 salariés  
211 en liquidation judiciaire  
666 en cessation  
497 n'ayant plus de salariés en cours d'année.

EFFECTIF	Nombre d'entreprise	Nombre de salariés
de 1 à 10 salariés	3099	10423
de 11 à 49 salariés	634	13999
de 50 à 99 salariés	111	7315
de 100 à 299 salariés	59	9113
plus de 300 salariés	7	4137
TOTAL	3910	44987

77 % des salariés sont déclarés en Surveillance Individuelle ; 10 % en Surveillance Individuelle Adaptée ; 13 % en Surveillance Individuelle Renforcée.

### **L'Offre socle :**

Une Offre socle qui se décline autour de 3 axes principaux :

- Prévenir les risques professionnels
- Assurer le suivi individuel de l'état de santé des salariés
- Prévenir la désinsertion professionnelle

Et une « offre spécifique » en faveur des travailleurs indépendants

**Le service a obtenu la Certification de niveau 1 le 11 décembre 2025. Cette reconnaissance atteste de la conformité de son organisation aux exigences en vigueur et témoigne de la dynamique d'amélioration continue engagée.**

## Prévention des risques professionnels

15 092 risques professionnels déclarés

### 5 premiers risques professionnels déclarés par les employeurs en 2025 :

3140 salariés en « conduite d'équipement de travail nécessitant la délivrance d'une autorisation

2899 travailleurs de nuit

2791 salariés en « agents biologiques »

1892 salariés exposés au CMR

1569 salariés avec une habilitation électrique

## Actions en milieu du travail

617 campagnes d'information pour la prévention des risques professionnels

414 Pré'Entreprise

352 Fiches d'entreprises réalisées ou mise à jour

83 aides à l'élaboration du DUERP

## Suivi individuel de l'état de santé des salariés

25 269 visites médicales et visites d'informations et de prévention réalisées par les médecins et infirmiers santé au travail. 850 absences non excusées.

12913 visites médicales effectuées pour les médecins du travail

12356 entretiens effectués par les infirmiers en santé au travail

Examens complémentaires :

32061 examens de dépistage et complémentaires réalisés par nos équipes médicales

418 examens prescrits et orientés vers d'autres médecins spécialistes

- 18494 Tests de vision
- 7107 Examens Audiomètre
- 6460 Tests urinaires

Conclusions professionnelles :

2948 Apte

461 Apte avec aménagement de poste

111 Apte avec restriction

3037 Délivrance d'une attestation de suivi

1546 Délivrance d'une attestation de suivi avec aménagement

396 inaptés à tous les postes

33 inaptés au poste, apte à un autre

## Prévention de la désinsertion professionnelle

La cellule PDP est composée :

3 médecins du travail (Dr GAULTIER ; Dr ROGIER ; Dr ROGEON)

2 infirmières (Mme ORANGE ; Mme TILLIT S.)

1 préventeur (Mme DERRINGER)

1 assistante sociale (Mme SERRAF)

321 salariés accompagnés

50 salariés reclassés

18 salariés déclarés inaptés

Psychologue du Travail : 46 visites

Addictologue : 38 entretiens

Assistante sociale : 372 entretiens

### **PROJET DE SERVICE 2023 – 2026**

Les actions menées au titre des AXE 1 – AXE 2 – AXE 3 – AXE 4 ont été réalisées et ont contribué à l'évolution et à la performance globale du service sur la période 2023 -2026

Le bilan de ce PDS atteste l'atteinte des objectifs fixés et de la dynamique engagée par l'ensemble du personnel de l'A.I.S.M.T.36

Un nouveau PDS 2026 - 2031 a été réalisé et envoyé avec notre demande de renouvellement d'agrément.

### **CPOM**

Dans le cadre du CPOM signé pour la période 2021-2025, le service ainsi que les autres signataires se sont engagés sur un ensemble d'objectifs opérationnels visant à améliorer la qualité des services rendus, renforcer la prévention des risques et optimiser l'organisation du dispositif de santé au travail

Le service s'est mobilisé pour respecter les engagements inscrits dans le CPOM, notamment en matière de Prévention de la désinsertion professionnelle et de la Prévention du risque routier professionnel

### **CONCLUSION MEDICALE**

Les effectifs médicaux sont globalement stables mais restent fragiles avec 3 médecins en cumul emploi retraite et un médecin proche de la retraite. L'organisation en équipes pluridisciplinaires est désormais généralisée.

L'activité est marquée par une augmentation des visites de reprise, pré-reprise et à la demande, représentant environ 60 % des consultations, au détriment des visites périodiques. Ces situations, souvent complexes et chronophages, concernent principalement des troubles musculosquelettiques et des risques psychosociaux, dans un contexte de difficultés croissantes d'accès aux soins.

Les aménagements de poste sont parfois difficiles à mettre en œuvre, notamment dans un contexte économique contraint, ce qui contribue à une augmentation des inaptitudes (6 % en 2025 contre 3,8 % en 2024).

Les médecins rencontrent également des difficultés liées au manque d'informations sur les risques chimiques transmises par les employeurs.

Par ailleurs, la charge de travail limite les actions en entreprise (prévention, études de poste). L'obtention de la certification en 2025, bien que positive, a nécessité un investissement important. Le logiciel métier, en constante évolution, alourdit le temps de saisie.

Malgré ces contraintes, la qualité du travail collaboratif est appréciée. Les médecins réaffirment leur volonté de maintenir un service de qualité, tout en constatant des difficultés croissantes pour assurer les missions collectives faute de temps médical (augmentation d'entreprises suivies par médecin et diminution du nombre de médecins du travail).

### **Communication :**

La médecine du travail ne se limite pas aux visites médicales. Depuis environ 3 ans, le service a renforcé ses actions de communication afin de valoriser l'ensemble de ses missions auprès des adhérents et de leurs salariés.

En 2025, plusieurs actions ont été menées : information des particuliers employeurs sur le nouveau suivi par SPSTN, communication sur l'évolution du suivi des salariés habilités (entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2025), mise en avant de l'ouverture d'une plateforme collaborative accessible aux adhérents, participation à une conférence de la CPME36 sur les risques psychosociaux, et diffusion des actions de prévention portées par le pôle des IPRP.

Ces initiatives contribuent à faire évoluer l'image du service de santé au travail et à mieux faire connaître la diversité de ses interventions.

## **BILAN DE L'ACTIVITE DES IPRP**

Actions réalisées en 2025 :

467 actions de prévention primaire dont 285 actions de sensibilisation

615 adhérents ont été concernés par des Campagnes d'informations

Nous pouvons constater que ces actions ont concerné principalement les entreprises de moins de 10 salariés.

49 études ergonomiques

31 accompagnements à l'évaluation du risque chimique

4 évaluations des risques psychosociaux

14 diagnostics d'ambiances physique

73 accompagnements dans le cadre de l'élaboration du DUERP

43 fiches d'entreprise (créations et mises à jour)

13 entreprises ont bénéficié de sensibilisations en interne avec 515 salariés participants

- Travail sur écran
- Bruit
- Risque routier
- Addictions
- Alimentation et sommeil selon les horaires de travail
- Prévention de la Désinsertion Professionnelle

Actions collectives

11 Instants Prévention

2 actions partenariales :

- Les risques Psychosociaux avec la CPME et la DREETS
- Addictions et santé mentale du dirigeant avec ADECCO

Sensibilisations aux risques professionnels des apprentis des CFA avec 60 participations

Plusieurs campagnes d'information et envoi de documentation sur diverses thématiques

257 réunions avec plusieurs groupes de travail (Préparation des Instants Prévention, création de plaquettes d'informations, Instance, etc)

### **Calendrier des Instants Prévention 2026**

13 janvier : Le risque routier

02 février : Analyse de l'accident du travail, l'arbre des causes

12 février : Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

26 mars : Les risques psychosociaux, prévenir et agir contre le harcèlement

27 avril : Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (réparation véhicules)

02 juin : Etablir une liste des travailleurs exposés aux agents cancérigènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction

22 juin : Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

02 juillet : Les Troubles Musculo-Squelettiques liés au travail sur écran

22 septembre : Les risques psychosociaux

06 octobre : L'évaluation du risque chimique (SEIRICH)

19 novembre : La Prévention de la Désinsertion Professionnelle

30 novembre : Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

15 décembre : La prévention de l'absentéisme et la santé du dirigeant

## BILAN FINANCIER 2025

Celui-ci est présenté par Mr GUY Pierre-Yves sous forme imagé :

### Au 31 décembre 2025 :

Total des produits d'exploitation : 4 893 832 € contre 4 645 897 € en 2024 (+5,3%)

Total des charges d'exploitation : 4 895 904 € contre 4 724 741 € en 2024 (+3,6%)

Fonds propres : 2 506 023 €

Trésorerie : 2 602 814 €

Effectif : 45 personnes

### **Résultat de l'exercice après impôts : 46 915 €**

Production vendue (cotisation des hors département) : 114 059 € contre 133 998 € en 2024

Prestations vendues (toutes autres cotisations) : 4 703 665 € contre 4 548 803 € en 2024

**Production de l'exercice : 4 847 724 € contre 4 548 803 € en 2024 (+6,6%)**

Achats consommés (examens complémentaires) : 14 649 € contre 25 436 € en 2024

Charges externes : 630 350 € contre 564 713 € en 2024 (+11,6%)

Achats de consommables -25 % ; Loyers de crédits-bails -0,8 % ; Locations, Charges locatives +2,2 % ; Entretien et réparation +64,2 % ; Primes d'assurance +8,2% ; Intermédiaires et honoraires +23,2 % ; Informations et communications +8,6 % ; Déplacements et réception +10,6% ; Frais postaux et télécom +2,7 % ; Frais bancaires +33,8 % ; Autres services extérieurs -64,1 %

L'augmentation du poste « entretien et réparation » s'explique principalement par des travaux d'entretien du bâtiment, notamment la réparation de la toiture endommagée par la grêle en 2022, pour un montant de 37 000 €. Toutefois, des remboursements d'assurance à hauteur de 36 000 € ont été perçus, rendant l'impact global quasi neutre. Par ailleurs, des travaux de peinture ont également été réalisés sur les poteaux extérieurs du bâtiment.

Intermédiaires et honoraires : Expert-comptable et commissaire aux comptes ; la Certification ; Frais audit QUALIANOR ; Frais audit RGPD ; Frais juridiques liés à des dossiers RH.

Impôts et taxes : 101 845 € contre 97 560 € en 2024 (+ 4,40 %)

Synthèse des charges de personnel : 2 732 696 € contre 2 551 509 € en 2024 (+ 7,1 %)

### Compte de résultat :

Produits d'exploitation : 4 893 832 € contre 4 645 897 € en 2024 (+ 5,3 %)

Total des charges d'exploitation : 4 895 904 € contre 4 724 741 € en 2024 (+ 3,6 %)

Résultat d'exploitation : - 2 071 € contre - 78 845 € en 2024 (- 97,4 %)

Résultat courant : 54 815 € contre - 25 007 € en 2024

**Résultat de l'exercice : 46 915 €** contre - 24 420 € en 2024

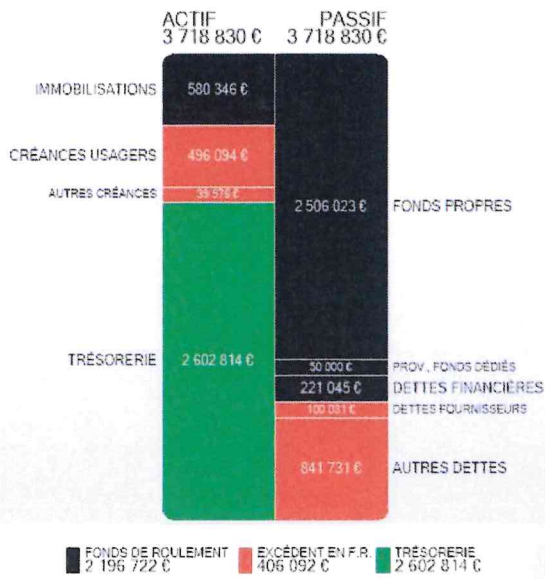
### Les flux de la trésorerie :

La trésorerie reste stable par rapport à l'année précédente.

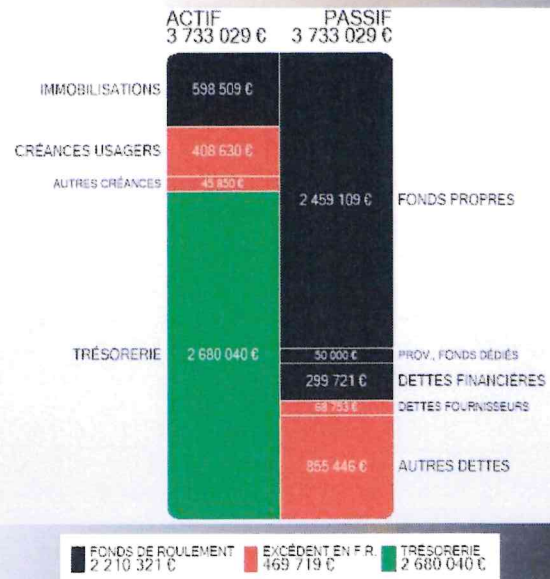
2024 : 2 680 000 €

2025 : 2 603 000 €

Bilan au 31/12/2025



Bilan au 31/12/2024



Monsieur CARVALHO demande s'il y a des questions. Pas de question.

*L'Ordre du jour étant épuisé, le Président lève la séance à 11 heures 00.*

Mr J.F. RUDEAUX  
Président

