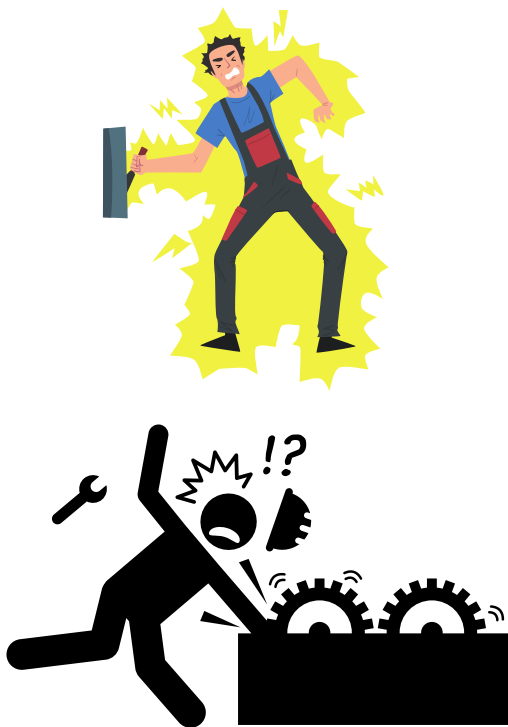


POURQUOI L'ANALYSER ?

Mener une analyse approfondie d'un accident permet d'identifier ses causes racines et de mettre en place des actions correctives, pour éviter qu'il ne se reproduise.

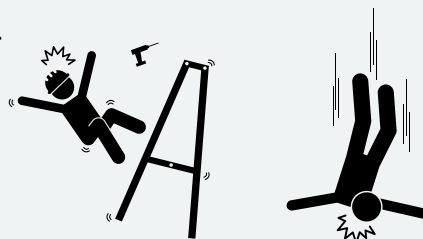
L'analyse peut également être effectuée pour les incidents (presqu'accidents, situations dangereuses). Agir à ce niveau permet d'éviter la survenue d'accidents plus graves, et constitue une occasion d'améliorer le fonctionnement de l'entreprise.



UN ACCIDENT DU TRAVAIL C'EST QUOI ?

Selon l'Article L411-1 du Code de la Sécurité Sociale : "est considéré comme accident du travail, quelle qu'en soit la cause, l'accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail à toute personne salariée ou travaillant, à quelque titre ou en quelque lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise".

Un accident du travail est donc un événement survenant au lieu et au temps du travail, qui conduit à des atteintes à la santé physique ou mentale d'un ou plusieurs salariés.



Contactez nous

02 54 29 42 10

Zone des Chevaliers
17 rue Oscar Niemeyer
36 000 CHATEAUROUX

service-sante-travail@aismt36.fr



ANALYSE D'UN ACCIDENT DU TRAVAIL

Fiche conseil

Employeur

Document réalisé par votre Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises et mis à jour en 2024



<https://www.aismt36.com>



ARBRE DES CAUSES



ITAMAMI* :

Individu correspond à tous ceux ayant joué un rôle ou subi les événements

Tâche et Activité représentent la totalité des actions qui ont concouru à l'accident



Matériel inclut les outils, les machines, les produits, les matières, qui ont rendu possible la réalisation des actions



Milieu regroupe l'environnement physique et psychosocial



Cette méthode d'analyse créée par l'INRS définit l'accident comme le résultat ou le symptôme d'un processus ayant dysfonctionné.

La construction du schéma repose sur un questionnaire pour remonter de la conséquence (l'accident) aux causes.

Pour ce faire, noter le fait ultime à droite puis se poser les questions suivantes en notant les réponses à gauche :

Qu'a t-il fallu pour que cela se produise ?



Est-ce nécessaire ? Est-ce suffisant ?



Les faits doivent être formulés positivement

COMMENT L'ANALYSER ?



1 - Recueillir les faits sur le lieu de l'accident

- À l'aide de 5 questions QQQQC : Qui ? Quand ? Où ? Quoi ? Comment ?



2 - Rechercher les causes de l'accident : Pourquoi ?

- Définir l'enchaînement des faits à l'aide d'un questionnaire (ITAMAMI*; 5 Pourquoi, etc.) et d'une **représentation graphique** (arbre des causes)



3 - Élaborer un plan d'actions : Que faire ?

Définir des mesures de :

- **Prévention**, en agissant sur la survenue de l'événement
- **Protection**, en agissant sur la gravité du dommage potentiel
 - Respecter les **9 grands principes généraux de prévention** (Article L4121-2 du Code du Travail)
 - Intégrer des **solutions d'ordre technique, organisationnel et/ou humain**
- **Définir le responsable** en charge de la mise en œuvre et des délais de réalisation



4 - S'assurer de l'efficacité des actions mises en œuvre

- Mettre à jour votre **Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)**
- Sensibiliser les salariés sur les accidents et les moyens de prévention associés
- **Contrôler l'application** des mesures de prévention et leur efficacité régulièrement